



## מכרז פומבי מס' 02/2024 מנהל/ת מנהלת התחדשות עירונית רמת גן

**תואר המשרה:** מנהל/ת מנהלת התחדשות עירונית רמת גן.

**היקף העסקה:** 100% משרה.

**שכר:** חוזה אישי, 85%-75% משכר מנכ"ל החברה עפ"י הנחיות משרד הפנים.

**כפיפות:** מנכ"ל החברה.

### תיאור התפקיד:

- גיבוש, התוויה וביצוע מדיניות הרשות המקומית בתחום ההתחדשות העירונית.
- הגדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע המדיניות העירונית בתחום ההתחדשות העירונית.
- ייזום, הובלה וניהול של התחדשות עירונית ברשות המקומית.
- ניהול והנחייה מקצועית של צוות העובדים במנהלת.
- כל משימה נוספת בתחום הרחב של העיסוק שתידרש על ידי הממונה הישיר.

### תנאי סף:

#### השכלה ודרישות מקצועיות

- בעל/ת תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה.
- בעל/ת ניסיון מקצועי מוכח של חמש (5) שנים, לפחות, באחד או יותר מהתחומים הבאים: ניהול פרויקטים בתחום התכנון והבניה, ניהול כלכלי, ניהול פרויקטים בהיקפים גדולים, ניהול נושאים מוניציפאליים, ניהול כ"א ומשאבי אנוש, הובלת תהליכים אסטרטגיים, מתוכנן שלוש שנות ניסיון בתחום התכנון והבניה בעשר השנים שקדמו למועד פרסום המכרז.
- בעל/ת ניסיון ניהולי מוכח של שלוש (3) שנים לפחות בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.

#### דרישות נוספות:

- ייצוגיות ושירותיות.
- יכולת הובלת עובדים ותהליכים רחבים ומורכבים, לקיחת יוזמות ואחריות ויישום לביצוע.
- השתלבות בעבודת האגפים המקצועיים ברשות המקומית (תכנון, רישוי, רווחה וכו').
- עבודה מול בעלי עניין מגוונים (עובדי הרשות המקומית, יזמים, בעלי נכסים, תושבים).
- פרואקטיביות מול יזמים ותושבים – על מנת לקדם תהליכי התחדשות עירונית בעיר רמת גן.
- יכולת ניתוח תועלות מקצועיות כלכליות ונוספות למען מיצוי ההתחדשות העירונית לטובת תושבי העיר ולמען קידום מטרות העירייה.
- נכונות לעבודה מאומצת ושעות פעילות ממושכות ולא שגרתיות.
- דייקנות ויסודיות, יכולות ניהוליות וכושר ארגון גבוהים.
- סדר, ארגון ויחסי אנוש טובים, אסרטיביות.
- כושר ביטוי טוב מאוד, בכתב ובעל פה.

#### כללי:

- העונים על דרישות התפקיד מתבקשים להפנות קורות חיים לדוא"ל: [rikik@calcalit-rg.co.il](mailto:rikik@calcalit-rg.co.il)
- נוסח משרד הפנים ומנהל השלטון המקומי למשרה מפורסם באתר החברה: [/https://calcalit-rg.co.il](https://calcalit-rg.co.il)
- מועד אחרון להגשת מועמדות 10/07/2024 בשעה 12:00.
- החברה תהיה רשאית לבקש מסמכים המעידים על ניסיון וכישורים.
- החברה תזמן מועמדים מתאימים לראיון מקדים ו/או להפנות מועמדים מתאימים למבדקי השמה.
- החברה תזמן לוועדת כוח אדם של החברה עד חמישה מועמדים.
- המכרז נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

בברכה,

עופר ברקוביץ, מ"מ מנכ"ל



## נוסח משרד הפנים ומנהל השלטון המקומי למשרה

### מנהל מנהלת התחדשות עירונית רמת גן

<b>נתוני המשרה</b>
<b>סוג תפקיד:</b>
מאזכר בחקיקה <sup>1</sup>
<b>תיאור התפקיד</b>
<b>ייעוד:</b>
גיבוש, התוויית וביצוע מדיניות הרשות המקומית בתחום ההתחדשות העירונית
<b>תחומי אחריות:</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. הגדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע המדיניות העירונית בתחום ההתחדשות העירונית</li> <li>2. ייזום, הובלה וניהול של התחדשות עירונית ברשות המקומית</li> <li>3. ניהול והנחייה מקצועית של צוות העובדים במנהלת</li> </ol>
<b>פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:</b>
<b>1. הגדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע המדיניות העירונית בתחום ההתחדשות העירונית</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>א. הגדרת מטרות המנהלת לקידום תהליכי ההתחדשות העירונית ברשות המקומית, תוך שימוש בסטנדרטים ספציפיים וברי מדידה.</li> <li>ב. ניסוח תכנית פעולה ותכניות עבודה רב שנתיות לקידום תהליכי ההתחדשות העירונית ברשות המקומית הכוללת מטרות ויעדים, אמצעים למימושם, תחומי אחריות ומערכת בקרה.</li> </ol>
<b>2. תכלול וניהול של מיזמי ההתחדשות העירונית ברשות המקומית</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>א. הובלת גיבוש ופרסום מסמכי המדיניות התכנונית ונהלי העבודה לקידום מיזמי התחדשות עירונית ברשות המקומית.</li> <li>ב. תיאום וסנכרון פעולות הרשות המקומית במתחמים המיועדים להתחדשות עירונית בשיתוף עם יתר האגפים ברשות המקומית.</li> <li>ג. עבודה שוטפת מול מול גופים ממשלתיים, כגון מינהל התכנון, רשות מקרקעי ישראל, משרד הבינוי והשיכון וכו'.</li> <li>ד. קידום תהליכי ההתחדשות העירונית ברשות המקומית, לרבות עיסוק שוטף בסוגיות תכנוניות, חברתיות, משפטיות וכלכליות.</li> <li>ה. הקמת והפעלת ערוצי השירות, לרבות הפצת ידע ומידע בתחום ההתחדשות העירונית, עבור יזמים, בעלי נכסים, תושבים ובעלי מקצוע.</li> <li>ו. גיבוש מדיניות ותכנית פעולה בתחומי ההסברה וההכשרות המקצועיות לתושבים, יזמים, בעלי מקצוע ועובדי הרשות המקומית.</li> <li>ז. האצת מימוש פרויקטים של התחדשות עירונית בשטחי הרשות המקומית לרבות גיבוש ההסכמים הנדרשים לחתימה מצד הרשות המקומית.</li> </ol>

<sup>1</sup> באחריות הרשות הממשלתית להתחדשות עירונית במשרד הבינוי והשיכון לסייע להקמת מינהלות עירוניות, בהתאם לסעיף 4(ב) לחוק הרשות הממשלתית להתחדשות עירונית, התשע"ו – 2016

<b>3. ניהול והנחייה מקצועית של המנהלת וצוות העובדים במנהלת</b>		
<p>א. תכנון, ניהול ובקרה של תקציב המנהלת</p> <p>ב. ניהול העבודה השוטפת של המנהלת, לרבות הנחייה מקצועית של עובדי המנהלת</p> <p>ג. בניית תכנית עבודה אישית, לרבות יעדים מדידים, עבור כל אחד מעובדי המנהלת</p> <p>ד. הפעלת יועצים מקצועיים חיצוניים בהתאם לצורך.</p> <p>ה. קבלת עדכונים והנחיות מקצועיות המתקבלות מעת לעת, והעברתן לעובדי המנהלת והיועצים המקצועיים.</p>		
<b>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ייצוגיות</li> <li>• שירותיות</li> <li>• יכולת הובלת עובדים ותהליכים רוחביים ומורכבים</li> <li>• השתלבות בעבודת האגפים המקצועיים ברשות המקומית (תכנון, רישוי, רווחה וכו')</li> <li>• עבודה מול בעלי עניין מגוונים (עובדי הרשות המקומית, יזמים, בעלי נכסים, תושבים)</li> <li>• עבודה בשעות לא שגרתיות (כנסי תושבים וכו')</li> </ul>		
<b>כפיפות:</b>		
מנכ"ל החברה הכלכלית לפיתוח רמת גן בע"מ, מהנדסת העיר רמת גן		
<b>תנאים מקדימים למינוי</b>		
<p>בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.</p> <p align="center"><b>או</b></p> <p>הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.</p> <p align="center"><b>או</b></p> <p>תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל</p> <p align="center"><b>או</b></p> <p>אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p> <p><b>עדיפות תינתן לבעלי תואר אקדמי באחד או יותר מהתחומים הבאים: גיאוגרפיה, תכנון ערים, אדריכלות, כלכלה, ראיית חשבון, מינהל עסקים, הנדסת תעשייה וניהול, משפטים, מדעי המדינה, פוליטיקה וממשל, עבודה סוציאלית.</b></p>	<b>השכלה:</b>	<b>ידע והשכלה:</b>
לא נדרש	<b>קורסים והכשרות מקצועיות:</b>	
בהתאם לצורך	<b>שפות:</b>	
שליטה בתוכנות אופיס	<b>יישומי מחשב:</b>	

לא נדרש	רישום מקצועי:
<p><input checked="" type="checkbox"/> <b>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל:</b> חמש שנות ניסיון מקצועי באחד או יותר מהתחומים הבאים: ניהול כללי, ניהול פרויקטים בהיקפים גדולים, ניהול כ"א ומשאבי אנוש, ניהול נושאים מוניציפאליים, הובלת תהליכים אסטרטגיים, מתוכנן שלוש שנות ניסיון בתחום התכנון והבניה, בעשר השנים שקדמו למועד פרסום המכרז.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>עבור הנדסאי רשום:</b> שש שנות ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: ניהול כללי, ניהול פרויקטים בהיקפים גדולים, ניהול כ"א ומשאבי אנוש, ניהול נושאים מוניציפאליים, הובלת תהליכים אסטרטגיים, ניהול פרויקטים בתחום התכנון והבניה, מתוכנן 4 שנות ניסיון בתחום התכנון ובניה בעשר השנים שקדמו למועד פרסום המכרז.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>עבור טכנאי רשום:</b> שבע שנות ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: ניהול כללי, ניהול פרויקטים בהיקפים גדולים, ניהול כ"א ומשאבי אנוש, ניהול נושאים מוניציפאליים, הובלת תהליכים אסטרטגיים, ניהול פרויקטים בתחום התכנון והבניה. מתוכנן 5 שנות ניסיון בתחום התכנון ובניה בעשר השנים שקדמו למועד פרסום המכרז.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> עדיפות תינתן לבעלי ניסיון בתחום ההתחדשות העירונית</p> <p>• יובהר כי הניסיון בתחום התכנון והבניה והניסיון המקצועי, כמפורט לעיל, יכול להיות חופף או מצטבר.</p>	<b>ניסיון מקצועי:</b>
<input checked="" type="checkbox"/> ניסיון ניהולי של 3 שנים לפחות בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפופות ישירה	<b>ניסיון ניהולי:</b>

## נספח ב' – שם המשרה – הוראות הדין הקיים

סעיף 4(ב) לחוק הרשות הממשלתית להתחדשות עירונית, התשע"ו – 2016

חוזר מנכ"ל מס' 4/2011. תואר אקדמי למשרות ניהול.

חוזר מנכ"ל 1/2014. החלת חוק ההנדסאים המוסמכים, התשע"ג-2012 במרכזי כח אדם ברשויות המקומיות.

חוזר מנכ"ל 5/2016. הכרה בהשכלה תורנית כמקבילה לתואר אקדמי.

חוזר מנכ"ל 7/2016. החלת סעיף 38 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 במרכזי כוח אדם ברשויות המקומיות – הבהרה לחוזר מנכ"ל 1/2014.