



מכרז פומבי מס' 08/2025

מנהל/ת תחום תכנון במנהלת התחדשות עירונית רמת גן

החברה הכלכלית לפיתוח רמת גן בע"מ (להלן: "החכ"ל") מזמינה בזאת מועמדים הרואים עצמם מתאימים לתפקיד מנהל/ת תחום תכנון במנהלת התחדשות עירונית ועומדים בתנאי הסף הנדרשים, להגיש את מועמדותם בהצעה בכתב, לפי הכללים שיפורטו להלן.

המשרה מיועדת לנשים וגברים כאחד, לשון זכר משמע אף לשון נקבה

- 1. תיאור המשרה :** מנהל/ת תחום תכנון במנהלת התחדשות עירונית רמת גן.
- 2. היקף העסקה :** 100% משרה.
- 3. שכר :** 40% עד 50% משכר מנכ"ל החברה בהתאם ובכפוף להנחיות משרד הפנים.
- 4. כפיפות :** מנהל המנהלת להתחדשות עירונית.
- 5. תיאור התפקיד :**
 - קידום מדיניות התכנון של הרשות המקומית בתחום ההתחדשות העירונית.
 - קידום הליכי התכנון בפרויקטים של התחדשות עירונית.
 - ליווי מקצועי בתחום התכנון לתושבים ובעלי מקצוע.
- 6. תנאי סף :**
 - 6.1 השכלה :**
 - בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: תכנון ערים, אדריכלות או גיאוגרפיה או הנדסאי אדריכלות
 - היכרות עם יישומי office .
 - 6.2 ניסיון מקצועי :**
 - עבור בעל תואר אקדמי **כאמור לעיל** ניסיון מקצועי מוכח של שלוש (3) שנים, בתחום התכנון והבניה.
 - עבור הנדסאי **רשום** ארבע (4) שנות ניסיון בתחומי העיסוק של המשרה.
 - ידע וניסיון בקידום הליכים סטטוטוריים.
 - עדיפות תינתן לבעלי ניסיון בתהליכי התחדשות עירונית.
 - 6.3 ניסיון ניהולי :**
 - יתרון
- 7. דרישות נוספות :**
 - סדר וארגון.
 - ייצוגיות ושירותיות.
 - יכולת עמידה מול קהל.
 - השתלבות בעבודת האגפים המקצועיים ברשות המקומית (תכנון, רישוי, רווחה וכו').
 - עבודה מול בעלי עניין מגוונים (עובדי הרשות המקומית, יזמים, בעלי נכסים, תושבים).
 - נכונות לעבודה מאומצת ושעות פעילות ממושכות ולא שגרתיות.



- דייקנות ויסודיות, יחסי אנוש טובים, אסרטיביות, יכולות ניהוליות וכושר ארגון גבוהים.
- כושר ביטוי טוב מאוד, בכתב ובעל פה.

8. כללי:

- העונים על דרישות התפקיד מתבקשים להפנות קורות חיים לדוא"ל michrazim1@calcalit-rg.co.il
- מועד אחרון להגשת מועמדות 14/08/2025 בשעה 12:00.
- החברה תהיה רשאית לבקש הצגת מסמכים המעידים על ניסיון וכישורים.
- החברה תהיה רשאית לזמן מועמדים מתאימים לראיון מקדים ו/או להפנות מועמדים מתאימים למבדקי השמה.
- החברה תזמן לוועדת כוח אדם של החברה עד חמישה (5) מועמדים.
- מובהר בזאת כי יכול ויהיה למועמד שיבחר, תקופת ניסיון של שישה (6) חודשים, לבחינת ההתאמה למשרה.
- מובהר בזה כי הוועדה רשאית שלא להחליט על התקשרות עם אף אחד מהמועמדים.
- המכרז נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

בברכה,

עופר ברקוביץ, מ"מ מנכ"ל