



מכרז פומבי מספר 09/2025 לבחירת מנהל/ת מחלקת מעקב ובקרה (PMO)

החברה הכלכלית לפיתוח רמת גן בע"מ (להלן: "החכ"ל") מזמינה בזאת מועמדים הרואים עצמם מתאימים לתפקיד מנהל/ת מחלקת מעקב ובקרה ועומדים בתנאי הסף הנדרשים, להגיש את מועמדותם בהצעה בכתב, לפי הכללים שיפורטו להלן.

המשרה מיועדת לנשים וגברים כאחד, לשון זכר משמע אף לשון נקבה

1. **כפיפות** – מנכ"ל החברה ו/או מי מטעמו

2. **היקף משרה** – 100%.

3. **תיאור התפקיד**:

3.1. ביצוע בקרת פרויקטים בתחום הבינוי והתשתיות, כולל מעקב אחר משימות, תקציב ולוחות זמנים;

3.2. ניתוח נתונים והפקת דו"חות סטאטוס עבור מנהלי פרויקטים וגורמי הנהלה;

3.3. הטמעת כלים ושיטות לניהול פרויקטים מתקדמים;

3.4. זיהוי חריגות ותכנון פתרונות למניעת עיכובים וחריגות בלו"ז ותקציב;

3.5. עבודה שוטפת מול גורמים פנימיים וחיצוניים על מנת לקדם את הפרויקטים השונים בחברה;

3.6. סיוע בניהול חוזים והתקשרויות למנהלי הפרויקטים באגף ההנדסה;

3.7. יצירת מערך הדרכתי וניהול ידע שוטף באגף ההנדסה;

3.8. סיוע בעבודה עם גורמים עירוניים;

3.9. ריכוז פניות ציבור וגיבוש מתן מענה מהיר ויעיל עבורן;

4. **תנאי סף להגשת מועמדות**:

4.1. **השכלה**:

4.1.1. בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה

מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים
התשע"ג-2012.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או

אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

לצורך עמידת המציע בתנאי סף לעיל, עליו לצרף תעודות המעידות על השכלתו.

4.2. ניסיון מקצועי

4.2.1. עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: 4 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

עבור הנדסאי רשום: 5 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

עבור טכנאי רשום: 6 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

5. דרישות נוספות:

5.1. מקצוענות, חתירה למצוינות;

5.2. פעלתנות, דחיפה קדימה, יעילות גבוהה;

5.3. יכולת מעקב ושליטה אחר משימות מרובות;

5.4. יכולת עבודה תחת לחץ ותוך ניהול משימות רוחביות חוצות ארגון;

5.5. הפגנת נחישות, יכולת התמודדות ומציאת פתרונות לאתגרים;

5.6. היכרות עם תהליכים ארגוניים מורכבים, היכרות עם עולם התשתיות והבנייה;

5.7. סדר וארגון;

5.8. יחסי אנוש מצוינים;

5.9. יכולת למידה ויכולת הקניית למידה לצוות;

5.10. אמינות ומהימנות.

6. יתרון יינתן למועמדים בעלי:



6.1. יתרון יינתן לבעלי ניסיון בעבודה עבור /עם גופים ציבוריים ו/או חברות עירוניות;

6.2. יתרון לניסיון בליווי פרויקטים של בניית מוסדות ציבור בדגש על מוסדות חינוך ו/או בקידום תשתיות ציבוריות;

6.3. יתרון יינתן לבעלי שליטה בתוכנת ניהול פרויקטים (MSPROJECT וכדומה);

7. תנאי העסקה

7.1. תנאי ההעסקה המוצעים ובכלל זה המשכורת המוצעת למועמד שייבחר לתפקיד ייקבעו בהסכם העסקה אישי, בהיקף של 30%-40% משכר מנכ"ל החברה, ומודגש כי תנאי העסקתו של המועמד כפופים להוראות ולהנחיות משרד הפנים ולאישור הגורמים הרלוונטיים על פי דין.

8. הערות:

8.1. מובהר בזה כי הוועדה רשאית שלא להחליט על התקשרות עם אף אחד מהמועמדים.

8.2. ועדת האיתור רשאית לזמן לראיונות את המועמדים שיראו לה המתאימים ביותר לאור התרשמותה על פי המסמכים שיוגשו לה, וכן לפנות לממליצים.

8.3. החברה שומרת לעצמה את הזכות לשלוח מועמדים לבחינות התאמה בכתב ובעל פה ככל שיידרש ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

8.4. החברה שומרת לעצמה את הזכות לבצע הליך מיון מקדים מתוך כלל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ולבחור 8 מועמדים בלבד בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, בהתאם לאמות מידה שעשויות לכלול, בין היתר: דרישות השכלה; ניסיון תעסוקתי ומקצועי; תחומי מומחיות; כישורים מיוחדים; נתונים אישיים, לרבות חוות דעת; דרישות מיוחדות אחרות.

8.5. יובהר, כי מעבר של מועמד את תנאי הסף אין בו כדי להקנות זכות לזימונו לוועדת הבחינה או לקידומו במכרז, וכי רק מועמדים אשר יעמדו בהליך המיון המקדים ככל שיושם, ימשיכו לשלב הבא בהליך.

מועמדים העומדים בדרישות הסף והרואים עצמם כמתאימים לתפקיד, מוזמנים למסור את קורות החיים, התעודות, האישורים, מכתבי המלצה ושמות ממליצים ומהמסמכים הרלוונטיים במעטפה סגורה ולהפקידה בתיבת ההצעות במשרדי החברה ברחוב תובל 13, רמת גן או לשלוח לכתובת המייל michrazim@calcalit-rg.co.il, וזאת לא יאוחר מיום 28.8.2025 בשעה 12:00. לבירורים נוספים ניתן לפנות למנהלת חוזים והתקשרויות וגיוס כ"א, הגב' ריקי קורן: 03-7591000 מועמדות שתוגש לאחר מועד זה לא תובא בחשבון אף אם מודעה זו הוסיפה להתפרסם לאחר מועד זה באמצעי פרסום כלשהו.

רק פניות מתאימות תענינה.

הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף.

בכבוד רב,

עופר ברקוביץ, מ"מ מנכ"ל